

PROGRAMME DE LA FORMATION

Bilan de compétences RÉVÉLER

PUBLIC VISÉ

Salariés et demandeurs d'emploi souhaitant faire le point sur leur parcours et définir un projet professionnel.

ELIGIBILITÉ

Evaluations diagnostiques avant la formation

PRÉREQUIS

Aucun

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Accompagnement individuel
- Présentiel
- Distanciel

ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Un accompagnement spécifique peut être mis en place en fonction des besoins, afin de garantir des conditions optimales d'apprentissage.

CARACTÉRISTIQUES DE LA FORMATION



Durée de la formation:
24 heures



Nombre de séances:
12 séances + 1 séance de suivi



Présentiel
Distanciel
Format hybride



Des clés pour se comprendre, se décider et agir



Suivi par nos experts : évaluations



Satisfaction de la formation

LE FORMATEUR

Coach professionnel et consultante en bilan de compétences, Perrine Garda accompagne les professionnels en quête de sens et de sérénité dans leur parcours. Après dix années passées en entreprise, elle connaît de l'intérieur les défis et les pressions que rencontrent les professionnels et propose une autre manière de vivre le travail, plus épanouissante.

Sa méthode : inviter les personnes qu'elle accompagne à prendre conscience de toutes ses potentialités, en passant notamment par la valorisation et la célébration de ses réussites

TARIFS

2320 € HT - TVA non applicable

ENVIRONNEMENT

PEDAGOGIQUE

- Modalités et outils pédagogiques : exercices d'application, mémoires, ordinateur, vidéoprojecteur, caméscope, film, cas écrits, QCM, support de contenu papier
- Evaluation des acquis : formative, formatrice, sommatives critériées
- Evaluation de la satisfaction des apprenants : questionnaire individuel et anonyme à chaud
- Evaluation satisfaction financer
- :questionnaire d'évaluation à froid

DÉLAI D'ACCÈS

1 mois maximum à partir de la signature du contrat de prestation

PROGRAMME DÉTAILLÉ

OBJECTIFS

A la fin du bilan de compétences Révéler vous serez capable de:

- Prendre conscience de ses qualités et compétences pour donner du sens à sa carrière et contribuer positivement au monde.
- Evoluer au niveau de son savoir-être (manière), pour se positionner de façon plus juste au travail et créer le meilleur dans toutes les sphères de sa vie
- Identifier et dépasser ses freins au changement pour avancer avec confiance et sérénité
- Explorer de nouvelles pistes professionnelles et élargir le champ des possibles
- Clarifier et concrétiser un projet professionnel ou de formation aligné avec ses aspirations

INTRODUCTION

Recueil des attentes individuelles
Définition des enjeux de la formation
Présentation du déroulé de la formation

PHASE D'INVESTIGATION

Etape 1 : Découvrir qui je suis vraiment et mes potentialités
Etape 2 : Explorer la richesse de mon parcours
Etape 3 : Révéler mon projet et les nouvelles possibilités qui s'offrent à moi
Partie 4 : Créer une stratégie de réussite et concrétiser ce qui me tient à cœur

Objectifs de la phase d'investigation :

- comprendre et analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels du client
- identifier ses compétences & aptitudes professionnels et personnels, leur transférabilité vers d'autres situations professionnelles
- analyser la faisabilité du projet en lien avec les besoins socio-économiques de son territoire de vie et d'activité
- évoluer ses connaissances en général
- déterminer ses possibilités d'évolution professionnel

PHASE DE CONCLUSION

Partage des résultats détaillés et d'un document de synthèse.

Cette phase permet au bénéficiaire de :

- s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation des projets professionnels envisagés,
- prévoir les principales modalités et étapes des projets professionnels
- élaborer un ou des plans d'actions
- valider le projet principal ainsi que les pistes alternatives

CONCLUSION

Recueil des ressentis et questionnements restants
Résumé des grands enseignements

PREPARER SON INTERVENTION

À l'issue du bilan de compétences le bénéficiaire :

- Remplit un questionnaire de satisfaction permettant d'évaluer la qualité du bilan et l'adéquation à ses besoins,
- Un entretien de suivi a lieu 3-6 mois environ après la fin du bilan. La date de rendez-vous est décidée à l'issue du bilan de compétences.